

SAFE THÈSE

LES DOCTORANTES ET DOCTORANTS S'ENGAGENT



TOUT VA BIEN	Tu te sens dans un environnement bienveillant dans ton laboratoire, sur le terrain ou dans ton entreprise d'accueil.	TA HIÉRARCHIE EST À L'ÉCOUTE ET PREND LES MESURES NÉCESSAIRES LORSQUE TU ES EN DIFFICULTÉ.
	Ton encadrant-e facilite ton intégration dans la communauté scientifique.	
	On ne porte pas de jugement sur ton apparence. Tu te sens libre de t'habiller, de te maquiller comme tu l'entends.	
	Ton encadrant-e t'informe sur les dispositifs de lutte et de prévention contre les VSS mis en place au sein de l'Université (cellule Alex, SSU, etc.).	
	Tu peux refuser toute proposition extraprofessionnelle sans crainte.	
	Tu peux évoquer ta situation personnelle et familiale sans appréhension.	
VIGILANCE - DIS STOP	On affirme que le milieu de la recherche est exempt de sexisme.	« C'est intéressant de réfléchir aux biais sexistes mais nous ne sommes pas concernés ici. »
	La répartition des tâches valorisantes et valorisables n'est pas équitable.	« Ça c'est un travail de secrétaire, vous le ferez. » / « Cette tâche, il faudra la confier à Arthur, il faut porter des choses lourdes. »
	On suggère que ta vie privée t'empêcherait de faire carrière.	« Ne fais pas d'enfant maintenant, cela gâcherait ta carrière. »
	On te pose des questions insistantes sur ta vie privée.	« Sympa ta nouvelle coiffure ! C'est ton copain qui doit être content... »
	Autour de toi, des images ou des « blagues » à caractère sexiste ou sexuel circulent à l'oral ou sur internet.	Des calendriers de femmes ou d'hommes dénudé-es sont affichés dans le laboratoire.
	Ton encadrant-e t'emmène, seul-e, boire un verre hors du cadre de travail.	« Ce serait plus agréable d'aller parler de ton travail devant un verre. »
	On te coupe systématiquement la parole. On te donne l'impression que ton avis compte moins que celui de tes camarades masculins.	« C'est Léa qui a fait cette preuve ? Je vais vérifier quand même... »
	Ton encadrant-e différencie les responsabilités données à ses doctorant-e-s selon leur sexe, leur genre.	« On te laisse faire le café, les femmes font ça mieux que nous les hommes ! »
ALERTE	Tu ne te sens pas à l'aise quand tu es seul-e avec ton encadrant-e.	Tu préfères laisser la porte de ton bureau ou du lieu de rendez-vous ouverte quand tu es en tête-à-tête avec ton encadrant.
	Ton encadrant-e te dit que sans lui-elle, tu n'y arriveras pas.	« Écoute, moi je fais des efforts pour prendre des doctorantes, même si elles sont parfois un peu cruches. Mais tout le monde n'a pas mon ouverture d'esprit. »
TU ES EN DANGER	Ton encadrant-e t'isole ou t'éloigne de tes proches.	Ton bureau est déplacé dans un lieu isolé.
	Tout en continuant son encadrement, ton encadrant-e entretient une relation intime avec l'un-e de ses doctorant-e-s ou avec toi.	« Tu sais, c'est courant dans le milieu. Mais bon, il vaut mieux éviter d'en parler afin de ne pas faire jaser. »
	Ton encadrant-e t'impose une proximité et une relation qui sort du cadre professionnel.	Lors de déplacement, ton encadrant(e) t'impose une seule chambre pour vous deux.
	Suite à ton refus face aux agissements que tu subis, on te tient à l'écart. On sabote, fait disparaître, détruit ou s'approprie ton travail.	Depuis que tu as dénoncé les agissements et comportements sexistes, tu as été mis-e au placard.
	Ton encadrant-e te fait des propositions sexuelles insistantes qui t'ont mis-e mal à l'aise.	« Si tu veux co-signer cet article, il va falloir être gentil-le avec moi. »
	Ton encadrant-e te propose de favoriser ton parcours en échange de relations intimes.	SITUATIONS QUALIFIABLES DE HARCÈLEMENT SEXUEL - AGRESSION SEXUELLE - VIOL
	Lors de réunions de travail, ton encadrant-e tient des propos à connotation sexuelle, te touche la jambe, te fait du pied.	
	Contre ton gré ton encadrant-e a touché des parties intimes de ton corps, a essayé de t'embrasser.	
On t'a forcé-e à faire ou à subir des attouchements des parties génitales. On a essayé ou on est parvenu à avoir un rapport sexuel avec toi contre ton gré.		