**RAPPORT DE COMITE DE SUIVI INDIVIDUALISE**

En application de l'arrêté du 25 mai 2016, modifié par l’arrêté du 26 Août 2022

et de la décision du Conseil de l'ED SESAM du 17 Janvier 2025.

Ce rapport, rédigé et signé par les membres du CSI, doit être déposé sur le site ADUM par le doctorant

Pour toute question, merci de contacter : [ed.sesam@univ-lille.fr](mailto:ed.sesam@univ-lille.fr)

**La réunion des membres du CSI doit avoir lieu entre le 1er Mai et le 15 Novembre**

|  |
| --- |
| *Rappels* :  *Le comité de suivi individuel veille au bon déroulement du cursus en s’appuyant sur la charte du doctorat et la convention de formation.*  *Il assure l’accompagnement du doctorant pendant toute la durée du doctorat.*  *Les membres de ce comité ne participent pas à la direction du travail du doctorant.*  (article 13 de l’arrêté)  La composition du CSI est validée par le responsable de l’unité de recherche, la direction de l’ED et le-la doctorant-e. Elle doit être, dans la mesure du possible, constante. Tout changement doit être motivé et signalé à l’ED. Un membre du CSI ne pourra pas être rapporteur lors de la soutenance.  Les entretiens sont organisés sous la forme de **trois étapes distinctes** :   1. Présentation de l'avancement des travaux et discussions (membres du CSI, doctorant et direction de thèse réunis) 2. Entretien avec le doctorant sans la direction de thèse 3. Entretien avec la direction de thèse sans le doctorant   Au cours de l'entretien avec le doctorant, le comité évalue les conditions de sa formation et les avancées de sa recherche. Lors de ce même entretien, il est particulièrement vigilant à repérer toute forme de conflit, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissement sexiste.  Le recours à la visio-conférence est autorisé. |

**Nom et prénom du doctorant-e  : …………………………………………………………**

**Date de la réunion du CSI : ../../….**

Actuellement en …e année de doctorat

Titre de la thèse :

Thèse dirigée/co-dirigée/co-encadrée par :

Université d’inscription : Unité de recherche :

**Membres du CSI :**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nom** | **Prénom** | **Statut** (PR, MCF-HDR, MCF, autre) | **Qualité** | | **Section CNU** | **Institution / Etablissement** |
| Spécialiste du domaine | Non spécialiste |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Conclusion du CSI :**  🞏 Avis inscription en ….. année  🞏 favorable 🞏 réservé\*  \* Précisions sur les réserves du CSI (utilisez les deux pages suivantes si nécessaire) |

**Rapport en date du : vendredi 14 février 2025**

**Signatures des membres du CSI**

|  |  |
| --- | --- |
| **Bilan du Comité de Suivi Individuel**  **Avancement de la recherche :**  **🞏 Satisfaisant 🞏 Non satisfaisant** | |
|  | |
| **Points positifs** | **Points à consolider** |

|  |
| --- |
| **Formations à suivre** |
| La formation obligatoire à l’éthique a-t-elle été suivie ? 🞏 Oui 🞏 Non  La question du RGPD pour la collecte et le traitement des données (qualitatives ou quantitatives) a-t-elle été abordée avec la direction de thèse ?  🞏 Oui 🞏 Non  **Dans le cas contraire, l’ED SESAM propose une formation au RGPD.**  Suggestions de formations à suivre :  -  -  - |
| **Prévention de la discrimination, du harcèlement, du sexisme et de la santé mentale** |
| Le doctorant est-il informé de l’existence des dispositifs mis en place par l’Université en termes de prévention à la discrimination, au harcèlement, au sexisme et à la santé mentale ?  🞏 Oui 🞏 Non |

|  |
| --- |
| **Résumé des échanges avec la direction de thèse** |
|  |

|  |
| --- |
| **Commentaires complémentaires** |
| (si besoin, un document plus détaillé peut être annexé à ce rapport) |